



Ver abajo la traducción en Español

POSITION ANNOUNCEMENT

Application Deadline: January 15, 2026

Job Title: Executive Director
Hours: Full time salaried position, 40 hours/week
Location: Holyoke, MA
Anticipated Start Date: March 2, 2026

Enchanted Circle, a 50 year strong non-profit in Holyoke, MA, seeks an Executive Director with a strong commitment to arts and education in Western Massachusetts. The next Executive Director will build and sustain strong partnerships, listen deeply to community voices, and champion collaborations across the region and beyond. They will work to bridge the arts, education, and social emotional wellbeing with families, schools and communities in Holyoke and Hampden County.

Historically, the Executive Director has overseen both artistic and strategic functions. We are now seeking a leader with exceptional strategic, operational, and organizational development skills to build a strong foundation for the future. This executive will be knowledgeable about the administration of an arts education organization, and adept at creating strategic partnerships and collaborations that enrich our collective arts community.

In the first year, the new Executive Director will focus on fundraising and budgeting, hiring 1-2 additional staff, and partnering with consultants, board and community stakeholders to develop a new strategic plan. They will also collaborate with a future curriculum or program director to shape new programs, assemble artistic and educational teams, and plan for the re-launch of organizational programming.

HISTORY & MISSION

[Enchanted Circle](#) is a 501(c)3 Arts Integration organization bridging the arts, education, and social-emotional wellbeing. Based in Holyoke, Massachusetts, Enchanted Circle was founded as *Enchanted Circle Theater* in 1976, and has been a regional leader in the field of arts integration, using the arts as a dynamic teaching tool in the classroom, on the stage, and in community. Culturally responsive arts integration offers all learners a holistic and creative approach to education, one that is accessible and equitable, which connects us to ourselves, to one another and to our world. These values guide our partnerships with schools, community organizations, human service agencies, and local leaders throughout Massachusetts.

PROGRAMS

Professional Development: For more than three decades, Enchanted Circle has trained PreK-12 educators and youth service professionals to integrate the arts across curricula. Our

workshops offer both theoretical and practical applications to enhance academic learning, social emotional wellbeing, and collaborative teams.

Community Collaborations: Enchanted Circle partners with community organizations to co-create arts-integrated projects that respond to local needs and emphasize literacy, history, the environment, and/or social justice. These projects range from original performances, intergenerational art-making days, teen arts labs, and community murals.

School Partnerships: Teaching Artists work directly in the classroom with students and teachers, integrating the arts into content areas like math, science, social studies, literature and language arts. Classroom-based residencies range from short-term to year-long partnerships, and focus on promoting creative and critical thinking.

Creative Youth Development: Our creative youth development programs build artistic skills, leadership, trust, empathy, and community connection through culturally relevant programming.

Digital Resources: Our digital storytelling library hosts hands-on arts integration resources and the Social Justice Movers & Shakers Online free platform for teachers and students.

KEY RESPONSIBILITIES OF THE EXECUTIVE DIRECTOR

In the first 1-2 years, the executive director will be primarily focused on strategic and systems development responsibilities, with a heavy percentage of effort on the following:

- Reestablish the organization's presence across Holyoke, Springfield, and the region through active community engagement with families, educators, artists, donors, former and new partners, and civic leaders.
- Lead external communications, storytelling, public relations, and organizational messaging.
- Collaboratively design and implement a comprehensive fundraising strategy, including major donor cultivation, solicitation, and stewardship.
- Develop long-term strategy and vision in partnership with the Board, staff and relevant stakeholders.
- Ensure the organization's financial health by leading annual budgeting, financial monitoring, and long-term fiscal planning.
- Establish organizational systems, processes, and infrastructure to support stability and growth.
- Work closely with the Board Chair and board members to support strong governance and board development.

The executive director will also oversee additional duties as a secondary focus, including:

- Foster a supportive, collaborative internal culture centered on staff development, learning, and wellbeing.
- Hire, supervise, and support staff and contractors; develop organizational structure, roles, and workflows.

- Provide artistic and programmatic leadership in assessing community needs and shaping programming priorities.
- Stay abreast of developments in arts education to guide the organization's artistic and educational direction.

QUALIFICATIONS

- Demonstrated success in fundraising, including donor cultivation and solicitation.
- Strong financial management skills, including budgeting and forecasting
- Arts administration experience
- Fluent Spanish and English required
- Experience with managing, supporting and leading staff, including familiarity with HR Compliance; ability to listen to the staff and community
- Experience with collaborative strategic visioning, planning and implementation
- Public relations experience, including public speaking and crafting compelling messaging in support of organizational mission

DESIRED SKILLS & COMPETENCIES

- Ability to communicate effectively and build trusting relationships across diverse communities, while learning alongside the rich local and regional cultures across Holyoke, Springfield and Western Massachusetts.
- Strong ability to set priorities and manage multiple projects and staff.
- Artistic background and/or passion for the arts and arts education.
- Skilled storyteller who can articulate the organization's impact to build partnerships and donor support
- Be able to create a forward-thinking, long-term vision for the organization, tap into innovative thinking, and help Enchanted Circle craft a future vision
- Commitment to shared leadership, collaborative decision-making, and community-centered practices.

COMPENSATION & LOCATION

Salary range: \$75-83,000.

Benefits: Two weeks PTO, up to 3% match on Empower CORE 401K, and a professional development budget.

Location & Travel: *This is an in-person role based in Holyoke, with regional travel within Hampden County and occasional statewide travel.*

APPLICATION INSTRUCTIONS & REFERRALS

Think Again Training & Consulting is supporting Enchanted Circle's executive search and leadership transition. We work with purpose-driven organizations to help them build just, equitable and sustainable processes and systems. You can find more about our work or reach out via our website: thinkagaintraining.com

Applications should include the items listed below as a single, combined PDF:

- Cover letter detailing your prior relevant experience and interest.
- Resume or CV
- List of three references (will not be contacted without prior notice)

Please submit applications, referrals, or requests for a confidential conversation to:
meiver@thinkagaintraining.com Applications are due by January 15th, 2026, by 5pm EST.

Selected applicants will begin to be contacted for interviews in late January / early February of 2026. Applications may be reviewed over time, so please be patient if you do not hear from us immediately.

Enchanted Circle strongly encourages applications from candidates who may not meet every listed qualification but feel inspired by our mission, and who bring relevant lived or professional experience, and believe they can fulfill the role and meet our needs. We recognize that skills and strengths develop in many ways—through related jobs, community work, caregiving, artistic practice, education, organizing, and professional roles inside or outside the arts or nonprofit sectors. If you are excited about the role and believe you have the ability to contribute to the future of Enchanted Circle, **we encourage you to apply**. We welcome candidates who bring curiosity, creativity, and a commitment to growth, in partnership with the communities we serve.

EQUAL OPPORTUNITY EMPLOYER STATEMENT

Enchanted Circle is an Equal Opportunity Employer, in accordance with all relevant laws. We do not discriminate on the basis of race, color, religion, creed, national origin, ancestry, gender identity or expression, sexual orientation, age, disability, genetic information, marital status, veteran status, citizenship, or any other characteristic (whether or not it is protected by law). We are committed to building a diverse and inclusive team and strongly encourage individuals from historically marginalized or underrepresented communities to apply.

COMMITMENT TO RACIAL JUSTICE AND SOCIAL JUSTICE STATEMENT

At Enchanted Circle, our work is rooted in the belief that creativity, storytelling, and the arts are powerful tools for educational development, growth, equity, connection, and healing. We are committed to advancing justice through our programs, partnerships, and organizational culture. We strive to ensure that our leadership, staff, and artistic teams reflect the diverse communities of Holyoke, Springfield, and Western Massachusetts, and we actively work to dismantle barriers that limit access, participation, or belonging. We embrace shared learning, accountability, and community collaboration as essential components of our mission. This includes a commitment to anti-racism, and supporting racial equity in our work and programs.



ANUNCIO DE PUESTO DE TRABAJO

Fecha límite para presentar solicitudes: 15 de enero del 2026.

Título del puesto: Director/a/e ejecutivo/a/e

Horario: Puesto asalariado a tiempo completo, 40 horas semanales.

Ubicación: Holyoke, Massachusetts.

Fecha prevista de inicio: 2 de marzo del 2026.

Enchanted Circle, una sólida organización sin fines de lucro con 50 años de trayectoria en Holyoke, Massachusetts, busca un/una/une director/a/e ejecutivo/a/e con un fuerte compromiso con las artes y la educación en el oeste de Massachusetts. El/La/Le próximo/a/e director/a/e ejecutivo/a/e creará y mantendrá sólidas alianzas, escuchará atentamente las opiniones de la comunidad y promoverá la colaboración en toda la región y más allá. Trabjará para extender puentes entre las artes, la educación y el bienestar socioemocional con las familias, las escuelas y las comunidades de Holyoke y el condado de Hampden.

Históricamente, el/la director/a ejecutivo/a/e ha supervisado tanto las funciones artísticas como las estratégicas. Ahora buscamos un/a/e líder con excepcionales habilidades estratégicas, operativas y de desarrollo organizativo para construir una base sólida para el futuro. Este/a ejecutivo/a/e deberá tener conocimientos sobre la administración de una organización de educación artística y ser experto/a/e en la creación de alianzas estratégicas y colaboraciones que enriquezcan nuestra comunidad artística colectiva.

Durante el primer año, el/la/le nuevo/a/e director/a/e ejecutivo/a/e se centrará en la recaudación de fondos y la elaboración del presupuesto, la contratación de 1-2 empleados/as/es adicionales y la colaboración con consultores, la junta directiva y las partes interesadas de la comunidad para desarrollar un nuevo plan estratégico. También colaborará con el/la/le futuro/a/e director/a/e de programas o director/a/e curricular, para dar forma a nuevos programas; reunirá equipos artísticos y educativos, y planificará el relanzamiento de la programación de la organización.

HISTORIA Y MISIÓN

[Enchanted Circle](#) es una organización 501(c)3 dedicada a la integración de las artes que une las artes, la educación y el bienestar socioemocional. Con sede en Holyoke, Massachusetts, Enchanted Circle se fundó en 1976 como *Enchanted Circle Theater* y ha sido líder regional en el campo de la integración de las artes, utilizando estas como una herramienta de enseñanza dinámica en el aula, en el escenario y en la comunidad. La integración de las artes (con sensibilidad cultural) ofrece a todos los alumnos un enfoque holístico y creativo de la educación, accesible y equitativo, que nos conecta con nosotros mismos, con los demás y con

nuestro mundo. Estos valores guían nuestras colaboraciones con escuelas, organizaciones comunitarias, agencias de servicios sociales y líderes locales en todo Massachusetts.

PROGRAMAS

Desarrollo profesional: Durante más de tres décadas, Enchanted Circle ha formado a educadores de PreK-12, y a profesionales de servicios juveniles para integrar las artes en la currícula educativa. Nuestros talleres ofrecen aplicaciones tanto teóricas como prácticas para mejorar el aprendizaje académico, el bienestar socioemocional y el trabajo en colaboración.

Colaboraciones comunitarias: Enchanted Circle se asocia con organizaciones comunitarias para crear proyectos conjuntamente que integran las artes, responden a las necesidades locales y hacen hincapié en la alfabetización, la historia, el medio ambiente y/o la justicia social. Estos proyectos abarcan desde puestas en escena originales, a jornadas intergeneracionales de creación artística, laboratorios artísticos para adolescentes y murales comunitarios.

Colaboraciones con escuelas: Los artistas docentes trabajan directamente en el salón de clases con los estudiantes y los/las/les maestros/as/es, integrando las artes en áreas de contenido como las matemáticas, las ciencias, estudios sociales, la literatura y las artes del lenguaje. Las residencias en el salón abarcan desde colaboraciones a corto plazo, hasta colaboraciones de un año de duración, y se centran en promover el pensamiento creativo y crítico.

Desarrollo creativo de la juventud: Nuestros programas de desarrollo creativo de jóvenes fomentan las habilidades artísticas, el liderazgo, la confianza, la empatía y la conexión con la comunidad a través de programas culturalmente relevantes.

Recursos digitales: Nuestra biblioteca de narración digital alberga recursos prácticos de integración artística en la educación, y la plataforma gratuita *Social Justice Movers & Shakers Online* para maestros/as y estudiantes.

RESPONSABILIDADES CLAVE DEL DIRECTOR/A/E EJECUTIVO/A/E

Durante los primeros 1-2 años, el/la/le director/a/e ejecutivo/a/e se centrará principalmente en responsabilidades estratégicas y de desarrollo de sistemas, dedicando gran parte de su esfuerzo a lo siguiente:

- Restablecer la presencia de la organización en Holyoke, Springfield y la región mediante una participación activa de la comunidad con familias, educadores, artistas, donantes, socios/as/es antiguos/as/es y nuevos/as/es, y líderes cívicos.
- Dirigir las comunicaciones externas, la narración de historias, las relaciones públicas y los mensajes de la organización.
- Diseñar y aplicar de forma colaborativa una estrategia integral de recaudación de fondos, que incluya el cultivo, solicitud y gestión de donantes importantes.

- Desarrollar una estrategia y una visión a largo plazo en colaboración con la junta directiva, el personal y las partes interesadas pertinentes.
- Garantizar la salud financiera de la organización dirigiendo la elaboración del presupuesto anual, la supervisión financiera y la planificación fiscal a largo plazo.
- Establecer sistemas, procesos e infraestructura organizacional para apoyar la estabilidad y el crecimiento.
- Trabajar en estrecha colaboración con el/la/e presidente y los/las/les miembros/as/es de la junta directiva para apoyar una gobernanza sólida y el desarrollo de la junta.

El/la/le director/a/e ejecutivo/a/e también supervisará otras tareas secundaria, entre las que se incluyen:

- Fomentar una cultura interna de apoyo y colaboración centrada en el desarrollo, el aprendizaje y el bienestar del personal.
- Contratar, supervisar y apoyar al personal y a los/las/les contratistas; desarrollar la estructura organizativa, las funciones y los flujos de trabajo.
- Proporcionar liderazgo artístico y programático en la evaluación de las necesidades de la comunidad y la definición de las prioridades de programación.
- Mantenerse al día de los avances en la educación artística para orientar la dirección artística y educativa de la organización.

CUALIFICACIONES

- Éxito demostrado en la recaudación de fondos, incluyendo la captación y solicitud de donantes.
- Sólidas habilidades de gestión financiera, incluyendo la elaboración de presupuestos y previsiones.
- Experiencia en administración artística.
- Se requiere dominio del español y el inglés.
- Experiencia en la gestión, el apoyo y la dirección de personal, incluyendo familiaridad con el cumplimiento de las normas de recursos humanos; capacidad para escuchar al personal y a la comunidad.
- Experiencia en la visión estratégica colaborativa, la planificación y la implementación.
- Experiencia en relaciones públicas, incluyendo hablar en público y elaborar mensajes convincentes en apoyo de la misión de la organización.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS DESEADAS

- Capacidad para comunicarse de manera eficaz y establecer relaciones de confianza en comunidades diversas, al tiempo que se aprende de las ricas culturas locales y regionales de Holyoke, Springfield y el oeste de Massachusetts.
- Fuerte capacidad de establecer prioridades y gestionar múltiples proyectos y trabajar con empleados/as/es.
- Formación o experiencia artística, y/o pasión por las artes y la educación artística.
- Habilidad para comunicarse y expresar el impacto de la organización con el fin de crear alianzas y conseguir el apoyo de donantes.

- Capacidad para crear una visión de futuro a largo plazo para la organización, aprovechar el pensamiento innovador y ayudar a Enchanted Circle a diseñar una visión de futuro.
- Compromiso con el liderazgo compartido, la toma de decisiones colaborativa y las prácticas centradas en la comunidad.

REMUNERACIÓN Y UBICACIÓN

Rango salarial: \$75,000- \$83,000 dólares.

Beneficios: Dos semanas de vacaciones pagadas, hasta un 3 % de aportación al plan de pensiones Empower CORE 401K y un presupuesto para desarrollo profesional.

Ubicación y viajes: *Este es un puesto presencial con sede en Holyoke, con viajes regionales dentro del condado de Hampden y viajes ocasionales por todo el estado.*

INSTRUCCIONES PARA LA SOLICITUD Y RECOMENDACIONES

Think Again Training & Consulting lidera la búsqueda de ejecutivos/as/es y la transición de liderazgo de Enchanted Circle. Trabajamos con organizaciones centradas en su propósito, para ayudarles a crear procesos y sistemas justos, equitativos y sostenibles. Puede encontrar más información sobre nuestra organización y nuestro trabajo en: thinkagaintraining.com

Las solicitudes deben incluir los elementos que se enumeran a continuación en un único archivo PDF combinado:

- Carta de presentación en la que se detallen su experiencia previa relevante y sus intereses.
- Hoja de trabajo (resumé) o CV.
- Lista de tres referencias (no se contactarán con ellas sin previo aviso).

Envíe sus solicitudes, recomendaciones, o solicitudes para una conversación confidencial a: meiver@thinkagaintraining.com. Todos los documentos deben enviarse en un único archivo PDF combinado. El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 15 de enero de 2026 a las 5:00PM EST.

A finales de enero o principios de febrero de 2026 se comenzará a contactar con los/as candidatos/as seleccionados para realizarles entrevistas. Las solicitudes pueden revisarse a lo largo de este tiempo, por lo que le rogamos que tenga paciencia si no recibe una respuesta inmediata.

Enchanted Circle anima encarecidamente a presentar su candidatura a aquellas personas que, aunque no cumplan todos los requisitos enumerados, se sientan inspiradas/os/es por nuestra misión, aporten experiencia vital o profesional relevante y crean que pueden desempeñar el puesto y satisfacer nuestras necesidades. Reconocemos que las habilidades y fortalezas se desarrollan de muchas maneras: a través de trabajos relacionados, trabajo comunitario, la provisión de cuidados, la práctica artística, educación, la participación en movimientos sociales, y el ejercicio de funciones profesionales, dentro o fuera de los sectores artísticos o sin ánimo de

lucro. Si le entusiasma el puesto y cree que tiene la capacidad de contribuir al futuro de Enchanted Circle, **le animamos a que presente su candidatura**. Damos la bienvenida a candidatos/as/es que aporten curiosidad, creatividad y compromiso con el crecimiento, en colaboración con las comunidades a las que servimos.

DECLARACIÓN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO

Enchanted Circle es una empresa que ofrece igualdad de oportunidades en el empleo, en conformidad con todas las leyes pertinentes. No discriminamos por motivos de raza, color, religión, credo, origen nacional, ascendencia, identidad o expresión de género, orientación sexual, edad, discapacidad, información genética, estado civil, condición de veterano, ciudadanía o cualquier otra característica (esté o no protegida por la ley). Nos comprometemos a crear un equipo diverso e inclusivo y animamos encarecidamente a las personas de comunidades históricamente marginadas o subrepresentadas a que presenten su candidatura.

DECLARACIÓN DE COMPROMISO CON LA JUSTICIA RACIAL Y SOCIAL

En Enchanted Circle, nuestro trabajo se basa en la creencia de que la creatividad, la narración de historias y las artes son herramientas poderosas para el desarrollo educativo, el crecimiento, la equidad, la conexión y la sanación. Estamos comprometidos/as/es con el avance de la justicia a través de nuestros programas, asociaciones y cultura organizacional. Nos esforzamos por garantizar que nuestro liderazgo, nuestro personal y nuestros equipos artísticos reflejen la diversidad de las comunidades de Holyoke, Springfield y el oeste de Massachusetts, y trabajamos activamente para derribar las barreras que limitan el acceso, la participación o la pertenencia. Consideramos que el aprendizaje compartido, la responsabilidad y la colaboración comunitaria son componentes esenciales de nuestra misión. Esto incluye el compromiso con la lucha contra el racismo y el apoyo a la equidad racial en nuestro trabajo y nuestros programas.